



ELBIR

Elektronikus Lakossági Bűnmegelőzési Információs Rendszer

2020. július



Tanácsok a külföldi munkavállaláshoz

Napjainkban egyre többen próbálnak külföldön szerencsét és a gyors meggazdagodás reményében idegen országban vállalnak munkát. A külföldi munka megszerzésével járó mindennemű ügyintézés és a későbbiekben esetlegesen felmerülő jogviták rendezése a munkavállaló és a munkáltató feladata, ezért célszerű előzetesen tájékozódni a lehetőségekről. Az Európai Foglalkoztatási Szolgálat (EURES) valamennyi uniós országra, valamint Izlandra, Liechtensteinre, Norvégiára, Svájcra és az Egyesült Királyságra kiterjedően végzi tevékenységét. Az EURES-tanácsadók tájékoztatást adnak a külföldi munkavállalással kapcsolatos legfontosabb tudnivalókról, az uniós országok munkaerőpiaci helyzetéről, a kereslet és a kínálat viszonyáról, az álláslehetőségekről, a tagállamok élet- és munkakörülményeiről, foglalkoztatási szabályairól, társadalombiztosítási és adózási rendszeréről.



Nyelvtudás nélkül ne vállaljon munkát!

Idegen nyelvtudásra minden országban szükség van, hiszen a hivatalos ügyeket az adott ország nyelvén kell intézni, meg kell érteni a kapott utasításokat, a munkavédelmi előírásokat, a veszélyre figyelmeztető feliratokat és nem utolsósorban a munkaszerződés tartalmát.

Munkavállalás előtt az alábbiak tisztázása szükséges.

Kell-e a kiszemelt országban munkavállalási engedély és azt ki szerzi be? Kell-e regisztráltatnia magát a munkavállalónak? Ki fizeti a felmerülő költségeket és az mekkora összeg? Mennyi a minimálbér (ha van), és melyek a főbb adózási és társadalombiztosítási szabályok? Mennyibe kerülnek az alapvető élelmiszerek, a lakásbérlés, a közlekedés? Fontos tudni, hogy az Európai Gazdasági Térségen kívüli országokban a munkavállalási célú beutazás esetén munkavállalási engedélyre és az ennek alapján kiállított vízumra van szüksége a magyar állampolgárnak. Az egyes államok rövid idejű tartózkodásra jogosító vízumaival a munkavállalás, illetve a huzamos tartózkodás nem megengedett.

Ne higgyen a túlzottan csábító ajánlatoknak!

Valószínűleg nem az apróhirdetések között találja meg álmai állását! Egy megbízható külföldi munkáltató vagy közvetítő, aki minőségi szakembereket keres, nem apróhirdetési rovatokban vagy ingyenes online portálokon hirdet. Az ellenőrizetlen állásreklámok helyett ajánlott hiteles forrásból választani. Célszerű kiszűrni a régóta az interneten keringő hamis hirdetéseket. Ha olyan érzése van, hogy az adott hirdetést már látta valahol, nézzen utána, mit írtak róla mások a közösségi oldalakon, fórumokon.

Gyanút kelthet, ha a hirdetésben hangzatos nyelvi fordulatok szerepelnek, ha túl sok az ígéret, ha a szöveg helyesírási és szerkesztési hibákkal van tele, illetve ha pénzt kérnek a jelentkezőktől. Árukkodó lehet, ha a hirdetőnek nincs céges e-mail-címe és honlapja, de az is elgondolkodtató, ha a cégszövegek nem találhatóak meg a weboldalon. Amennyiben a hirdető sem nyelvtudást, sem szakmai végzettséget vagy tapasztalatot nem kér a külföldi állás betöltéséhez, ugyanakkor magas jövedelmet és teljes körű ügyintézkést ígér, az mindenképpen óvatosságra kell, hogy intsen. Az EURES honlapján kizárólag valós és ellenőrzött cégek hiteles állásajánlatai (eures.europa.eu) szerepelnek, sőt a célszám munkaügyi szervezetének online adatbázisában is lehet az aktuális és hivatalosan bejelentett pozíciók között keresni. Ha szállást vagy ellátást is biztosít a munkaadó, annak ellenértékét a keresetből általában levonja. Aki nem tisztázza előre a levonások mértékét, könnyen lehet, hogy a helyszínen súlyos pénzügyi nehézségekkel találja magát szemben. Célszerű, hogy a munkavállaló először egyedül utazzon ki és a család többi tagja csak akkor menjen utána, amikor a megélhetés, lakhatás, társadalombiztosítás feltételei már adottak.

Legyen nagyon elővigyázatos, ha magán-munkaközvetítő segítségét veszi igénybe!

A magán-munkaközvetítőnek a célszám foglalkoztatási, idegenrendészeti, külföldiek munkavállalására vonatkozó jogszabályairól az álláskeresőt írásban, hitelt érdemlően tájékoztatni kell. Ennek elmulasztásával vagy a téves tájékoztatással a magán-munkaközvetítő az álláskeresőnek okozott kárért felelősséggel tartozik. A be nem jegyzett munkaközvetítőn keresztül munkavállalás rendkívül nagy kockázattal jár és a becsapott munkavállaló utólag nem vagy csak nagyon nehezen tudja érvényesíteni esetleges kártérítési igényeit.

Ne fizessen közvetítési, regisztrációs vagy egyéb díjat!

Kormányrendelet írja elő, hogy a magán-munkaközvetítő az álláskeresőtől semmilyen címen nem kérhet a szolgáltatásaiért pénzt, ennek ellenértékét mindig a munkaadó fizeti meg. A nyilvántartásba vett cégekről a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapján tájékozódhat vagy felvilágosítást kérhet az illetékes regionális munkaügyi központtól is.

A szerződés megkötése előtt informálódjon a leendő munkahelyéről!

Minden megyében van EURES-tanácsadó. A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat tanácsadója – igény esetén – megkérdezi külföldi kollégáját, hogy az adott munkaadóra szokott-e panasz érkezni, illetve fizetett-e munkaügyi bírságot az utóbbi időben. Ilyen módon még időben kiszűrhetők a nem korrekt foglalkoztatók.



Felkészülés az utazásra.

Célszerű kiváltani az ún. Európai Egészségbiztosítási Kártyát, ha az Európai Gazdasági Térség valamely tagállamába utazik, illetve érdemes a szokásos utasbiztosítást megkötni legalább arra az időre, amíg munkába nem áll és meg nem győződik arról, hogy a munkaadója fizeti a társadalombiztosítási járulékokat. Jobb eséllyel pályázhat egy állásra, ha rendelkezik a végzettségét, képzettségét igazoló bizonyítványa hiteles fordításával, illetve érdeklődjön végzettsége egyenértékűségének elfogadásáról.

Csak a megfelelő anyagi eszköz birtokában induljon el!

Késpénzt, illetve az adott országban használható bankkártyát feltétlenül vigyen magával! Azonnali munkakezdés esetén is várni kell az első fizetésre, élni, lakni, közlekedni viszont addig is muszáj. A lakbért sokszor több hónapra előre ki kell fizetni, de célszerű a hazautazás költségére is félretenni, ha mégsem válnának be a munkavállaláshoz fűzött remények. Amennyiben ez nem áll rendelkezésére, a magyarországi hozzátartozó, ismerős pénz utalhat át a hazautazás költségeinek fedezésére.

Útlevelét, személyi igazolványát ne adja ki a kezéből!

Előfordulhat, hogy a munkáltató a vele kötött megállapodásban foglaltak biztosítása érdekében, valamint a további ügyintézés (tartózkodási engedély, lakcím létesítése) céljából elkéri a munkavállaló útlevelét. Célszerű még itthon fénymásolatot készíteni az okmányokról. Iratait csak abban az esetben adja át, ha a fogadó ország jogszabálya ezt előírja regisztráció vagy egyéb célból, és azt a munkaadó intézi. Ekkor is célszerű legalább az egyik okmányt, az útlevelet vagy a személyi igazolványt magánál tartania.



Munkaviszony létesítése, munkaügyi problémák.

Célszerű a munkafeltételekről előzetesen tájékozódni. Ne kezdjen el dolgozni a munkaszerződés aláírása nélkül. A munkaszerződésnek tartalmazni kell a munkavállaló és a munkáltató kötelezettségeit, a munkavégzés körülményeit, a munkabér összegét, a munkaadó által nyújtott szociális juttatásokat és esetleg a szállás/elhelyezés körülményeit. Munkaügyi vita esetén annak rendezésében a magyar külképviselet semmilyen formában nem tud közreműködni. Ha a szerződésben foglaltakat a munkaadó nem teljesíti, vele szemben csak az adott ország munkaügyi fórumai, végső soron a bírósági út áll rendelkezésre. A külképviselet rendelkezésre tudja bocsátani a magyar nyelvet is beszélő ügyvédek listáját, valamint honlapján tájékoztat arról az illetékes helyi hatóságról, ahonnan segítséget lehet kérni.

Illegális munkavégzés.

Az engedély nélküli munkavégzés minden országban tiltott. Az elkövető pénzbüntetéssel, kiutasítással és akár évekre szóló beutazási és tartózkodási tilalommal, esetleg elzárással is büntethető. Az idegenrendészeti következményeken túl az illegális munkavégzés számtalan veszélyt rejt magában. Munkahelyi baleset, betegség esetén a munkaadó nem fizeti a betegellátási költségeket, továbbá a munkaidő hosszáról, a munkabérről, a munkavégzés körülményeiről kötött megállapodás be nem tartása esetén a munkavállaló számára minimális a jogorvoslat lehetősége. Különös körültekintéssel kell eljárni a táncosnői, konzumnői és más hasonló jellegű munkára jelentkezésnél. Ilyen esetben feltétlenül tájékozódni kell arról, hogy a munkaközvetítő cég jogosult-e külföldre irányuló munkaközvetítésre, valamint a célország nagykövetségén keresztül tanácsos megérdeklődni, hogy a munkavégzés nem ütközik-e jogszabályba. Ragaszkodni kell a kiutazás előtt a részletes, írásos munkaszerződés megkötéséhez. Előfordulhat, hogy az ilyen munkára jelentkezett hölgyeket a célországba érkezve prostitúcióra kényszerítik.

„Vészhelyzeti protokoll”.

Célszerű az itthon maradt családtagokkal megegyezni egy jelszóban, amit kimondva tudni fogják, hogy baj van. Hasznos előre megbeszélni a napot és az órát a következő kapcsolatfelvételre. Ha elmarad a bejelentkezés, az azt jelenti, hogy veszélybe került.



A Nemzeti Bűnmegelőzési Tanács – témához kapcsolódóan készített – „A bűn logikája 8. epizód - A külföldi munkavállalás veszélyei” című kisfilmje az alábbi linken érhető el:

https://www.youtube.com/watch?v=XngH3nJ_ZTE.

Ha úgy érzi, hogy külföldön becsapták, bajba került, hívja azonnal a 112-es egységes európai segélyhívószámot, a helyi Rendőrséget vagy a magyar nagykövetséget, illetve konzulátust!

Az Országos Kríziskezelő és Információs Telefonszolgálat a nap huszonnégy órájában elérhető a +36-80-20-55-20-as telefonszámon. A szolgáltatás célja, hogy segítséget nyújtson a kapcsolati erőszak, a gyermekbántalmazás, a prostitúció és az emberkereskedelem áldozatainak, valamint szükség esetén gondoskodjon az elhelyezésükről.

Forrás:

<https://konzuliszolgalat.kormany.hu>

<https://ec.europa.eu/eures/public/hu/homepage>

<https://eures.munka.hu/>

<https://nfsz.munka.hu>

<https://vmp.munka.hu/>

<http://bantalmazas.hu/>

VAS MEGYEI RENDŐR-FŐKAPITÁNYSÁG

BŰNÜGYI IGAZGATÓSÁG

BŰNÜGYI OSZTÁLY

Bűnmegelőzési Alosztály

9700 Szombathely, Petőfi S. u. 1/C.

Telefon: 06/94/ 521-065 Fax: 06/94/521-160

E-mail: bunmeg.vasmrnk@vas.police.hu

ZÁRADÉK

A dokumentum elektronikus aláírással hitelesített